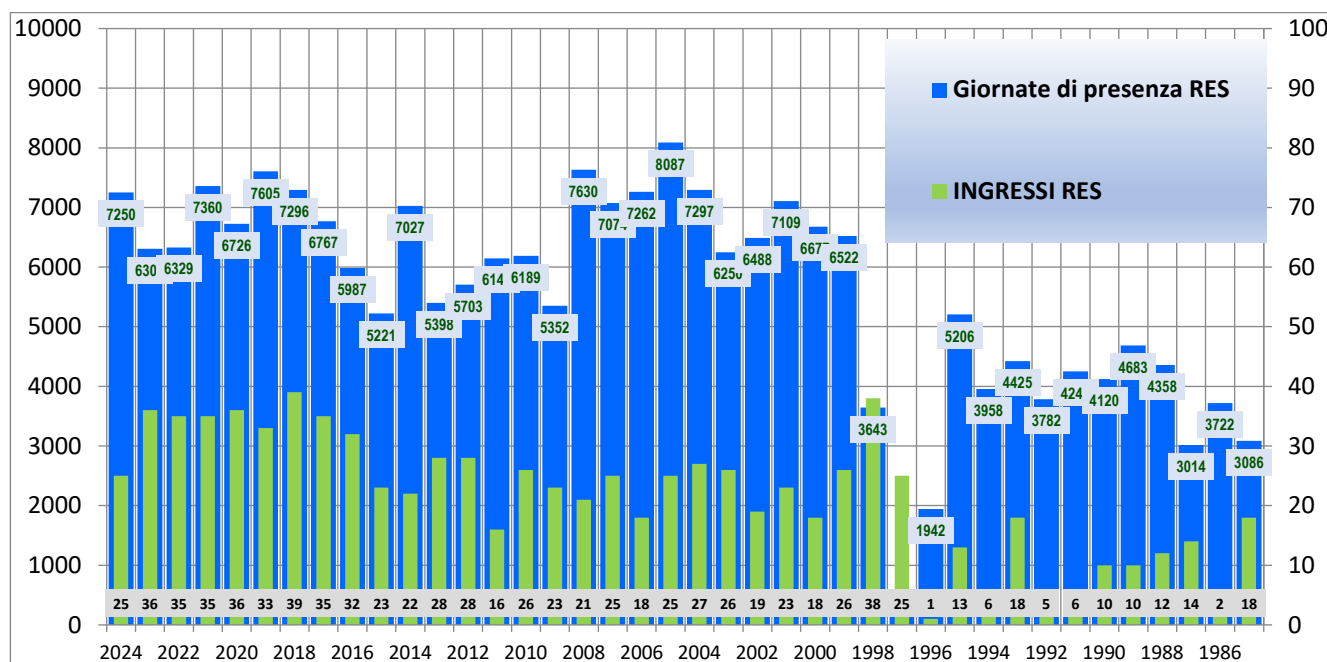


Bilancio Sociale 2024

CA' DELLE ORE COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	9
Modalità di nomina e durata carica.....	10
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	10
Tipologia organo di controllo.....	10
Mappatura dei principali stakeholder.....	12
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	13
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	13
Composizione del personale.....	13
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	15
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	15
Natura delle attività svolte dai volontari.....	16
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati".....	16
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	16
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	16
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	17
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	17

Output attività	18
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	18
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	19
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	19
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	19
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	20
Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	20
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	20
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	21
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	21
Capacità di diversificare i committenti.....	22
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	23
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	23
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	24
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	24
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	24
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	24
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	24
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	24
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?.....	24
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	24
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	24

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione del bilancio sociale permette alla CA' DELLE ORE Cooperativa Sociale di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi portatori di interessi (stakeholder) che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione di questa 'edizione del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna
- Fidelizzare i portatori d'interesse
- Informare il territorio
- Misurare le prestazioni dell'organizzazione
- Rispondere ad un adempimento normativo

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Ausplicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato si augura una buona lettura.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

I destinatari del documento sono coloro che a vario titolo interagiscono con la Cà delle Ore. Nella presente redazione del bilancio sociale si intendono privilegiare le attività e le prestazioni sociali svolte nell'anno.

L'elaborazione e la redazione del bilancio sociale ha coinvolto i responsabili dell'Amministrazione e la Direzione.

I canali di comunicazione digitali propri o delle relative reti associative che verranno utilizzati per la pubblicazione e la diffusione del BS sito internet www.cadelleore.it

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- D.M. Lavoro 4.07.2019
- D.G.R. 815 del 23 giugno 2020 Regione Veneto

L'organo statutariamente competente dell'approvazione del BS è l'assemblea dei soci, il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci che ne ha deliberato l'approvazione.

Le cooperative sociali, pur essendo assoggettate all'obbligo di redazione e pubblicazione del bilancio sociale ai sensi dell'art. 9, c. 2, D. L. vo 112/2017, non sono soggette all'obbligo di attestazione di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali, di cui all'art. 10, c. 3, del medesimo decreto.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

dati per BILANCIO SOCIALE		Anno 2024	
DENOMINAZIONE CA' DELLE ORE COOPERATIVA SOCIALE			
SEDE VIA BROGLIATI CONTRO 30 - 36042 BREGANZE VI			
TELEFONO 0445 873216		FAX 0445 307427	www.cadelleore.it
Posta elettronica amministrazione@cadelleore.it - segreteria@cadelleore.it			PEC cadelleore@pec.it
Data Costituzione 23/11/1984			
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore			Cooperativa Sociale di tipo A
CODICE FISCALE E PARTITA IVA (IT)		01711910248	
Iscritta al REGISTRO DELLE IMPRESE Tribunale di Vicenza		VI 179741	
REA Repertorio Economico Amministrativo		87.20.00	
CODICI ATECO ATTIVITA'		Nr. A141052 Sez. Cooperative a Mutualità Prevalente di Diritto Categoria: Cooperative Sociali e Cooperative di Produzione e Lavoro	
Iscritta all'ALBO DELLE SOCIETA' COOPERATIVE data iscrizione 12/01/2005		09/10/2023	
Ultima Revisione Annuale (D.Lgs 220/2002)		A VI0002 SEZ A	
Iscritta all'ALBO REGIONALE delle Cooperative SOCIALI (L.381/91-L.R.23/2006-DGR 531/2019) data iscrizione 29/08/1984		Scad. 30/06/2026	
AUTORIZZAZIONE ALL'ESERCIZIO		DDR 44 del 26/01/2024	Scad. 25/01/2029 (23/10/28)
ACCREDITAMENTO ISTITUZIONALE		DGR 1578 del 03/10/2017	Scad. 10/06/2020
➤ SERVIZIO RESIDENZIALE tipo B (L.R.Veneto 22/02)		23 posti	
➤ SERVIZIO semiRESIDENZIALE (L.R.Veneto 22/02)		04 posti	
Accordo Contrattuale Azienda ULSS N.7 Pedemontana Per la gestione di strutture socio sanitarie accreditate nell'area tossicodipendenza e alcolidipendenza		Delibera 432del 11.03.2022	Scad. 31/12/2024
Codice struttura nel modello STS11 del Ministero della Salute			132245
IMPRESA SOCIALE di diritto	La Cooperativa assume di diritto la qualifica di IMPRESA SOCIALE (art.1 c.4 D.Lgs 117/2017)		
ETS di diritto iscritta ai RUNTS	Registro Unico Nazionale Enti del Terzo Settore (art. 4 c.1 D.Lgs 112/2017) sezione IMPRESE SOCIALI		Rep. 7704 del 21/03/2022
Già ISCRITTA:			
• Al REGISTRO DELLE COOPERATIVE della Prefettura di Vicenza N. 80 SEZIONE MISTA-LAVORO e SEZIONE SOCIALE • Al Registro Società 16888/VI 116 Tribunale di VICENZA R.E.A. 179741 VICENZA • Al Registro Regionale delle Istituzioni private di assistenza sociale (L.R. 55/82) Nr. 0076/06/VI/04 (D.P.G.R. N.395 del 3/3/89) • All'Albo delle Comunità Terapeutiche per Tossicodipendenti della Regione Veneto (D.P.R. 309/90) • Al Numero 19 (DGR 729 09/04/2002) Nuova tipologia di offerta dei servizi per la cura e la riabilitazione dei soggetti tossicodipendenti 4 posti semi residenziale e 23 residenziali di tipo B (intensivo) DGR 3618/2007 Regione Veneto			
Già Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale (ONLUS) di Diritto ai sensi delle disposizioni dell' art 10 c.8 del Dlgs 04/12/97 n.460 (rif. C.M.127E del 19/05/1998)			
Codice ETICO	Adottato il 24/05/2019 nel testo proposto dalla Regione Veneto con DGR 1971 del 21/12/2018 in applicazione della LR 23/206 e modificata dalla LR 32/2018		
AMMINISTRATORI Data NOMINA 29/05/2024	ZANETTI MAURO		cod.fisc. ZNTMRA74B15A703Z
	BENINCA' GIOVANNI (vice presidente)		MARZARO LUCIA
	TREVISAN MATTEO		RIZZI BEATRICE
Compensi amm.ri	Incarico GRATUITO		
Presidente	Zanetti Mauro		Email mauro@cadelleore.it
Direttore	dott. Matteo Trevisan		Email direttore@cadelleore.it
SETTORE DI ATTIVITA'	Servizi sociali residenziali/semiresidenziali Comunità Terapeutica per il recupero dei tossicodipendenti in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale. Servizio riabilitativo con prestazioni pluridisciplinari volte al recupero funzionale e sociale di soggetti affetti da dipendenza da sostanze		
OGGETTO SOCIALE Art. 4 dello statuto	La Cooperativa, nel perseguimento dello scopo mutualistico, ha ad oggetto: La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi residenziali e non quali: Comunità residenziali, Centri residenziali, Comunità alloggio, Gruppi famiglia e Case famiglia, Centri diurni, Comunità terapeutiche, Comunità di pronto intervento, Case albergo, Centri aperti, Centri di accoglienza, sedi di ritrovo e di soggiorni climatici. L'erogazione di servizi e di prestazioni anche domiciliari a privati, imprese ed Enti Pubblici o strutture pubbliche a favore di persone in stato di bisogno. Attività comunque finalizzate al recupero, alla riabilitazione, nonché all'inserimento sociale di persone che si trovino in stato di bisogno o emarginazione cioè riferito a persona di qualsiasi età che è soggetta o esposta a processi o situazioni di emarginazione della società, in modo tale da creare difficoltà di considerazione, apprendimento e inserimento sociale.		
NR Soci P.Fisiche	24	NR Soci P.Giuridiche	0
NR Soci Femmine	11	NR Soci Maschi	13
NR Volontari	8	+ Convenzione con Associazione di volontariato SANKALPA	
CCNL applicato	CCNL COOPERATIVE SOCIALI		

Aree territoriali di operatività

ITALIA

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La nostra cooperativa sociale gestisce un servizio socio-sanitario residenziale e semiresidenziale, più comunemente indicato come una Comunità Terapeutica per il recupero dei tossicodipendenti in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale.

La struttura offre inoltre servizi di tipo ambulatoriale per colloqui pre e post residenziali e/o per orientamento per persone affette da dipendenze e/o loro familiari.

Il progetto della cooperativa denominato SANKALPA, termine che significa in sanscrito "primo giorno", trova la sua applicazione in un convento francescano a Breganze, in provincia di Vicenza. Tale progetto parte dalla semplice considerazione che il tossicodipendente deve essere considerato e ripreso come persona, nella sua interezza, analizzando tutti i motivi del suo disagio.

La comunità propone, quindi, un approccio di ampio respiro, sia pure senza dimenticare metodi e soluzioni finora affermati.

Esso trova le sue radici: nella visione francescana della vita e nella psicologia olistica, dove l'individuo, in quanto totalità, riveste un valore di completezza e perfezione superiore alla somma delle parti di cui è composto.

Il progetto, in altre parole, vuole attivare la ricerca di un percorso individuale, che permetta la graduale scoperta delle proprie risorse, alla luce del bisogno che il singolo è capace di sentire come proprio.

Il progetto Sankalpa mira, appunto, alla rinascita di una nuova vita, a cui il soggetto, nella sua interezza di uomo, sarà chiamato.

Il superamento della dipendenza che si attua acquisendo sufficienti strumenti evolutivi, presuppone la capacità e la disponibilità di un continuo ridiscutersi e ricostruirsi, un ispirare ed espirare, un fuori/dentro/fuori che nel suo dare vita è un continuo rinnovarsi.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

ART 4 STATUTO SOCIALE

La Cooperativa, nel perseguimento dello scopo mutualistico, ha ad oggetto:

- La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi residenziali e non quali: Comunità residenziali, Centri residenziali, Comunità alloggio, Gruppi famiglia e Case famiglia, Centri diurni, Comunità terapeutiche, Comunità di pronto intervento, Case albergo, Centri aperti, Centri di accoglienza, sedi di ritrovo e di soggiorni climatici .
- L'erogazione di servizi e di prestazioni anche domiciliari a privati, imprese ed Enti Pubblici o strutture pubbliche a favore di persone in stato di bisogno.
- Attività comunque finalizzate al recupero, alla riabilitazione, nonché all'inserimento sociale di persone che si trovino in stato di bisogno o emarginazione cioè riferito a persona

di qualsiasi età che è soggetta o esposta a processi o situazioni di emarginazione della società, in modo tale da creare difficoltà di considerazione, apprendimento e inserimento sociale.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Le principali attività sono:

Ascolto

Presenza in carico residenziale/semiresidenziale

Sensibilizzazione etica e valoriale

Educazione/Rieducazione al reinserimento sociale

Promozione e patrocinio dei diritti civili e svolgimento di segretariato sociale

Consulenza e assistenza alle famiglie

Serate di video animazione cinematografica;

Attività informazione e formazione ginnico-sportiva utilizzando la palestra all'interno della Comunità;

Gioco del calcio, camminate nella natura in montagna

Attività specifiche:

Sathia yoga (yoga della verità), che dà maggiore stabilità emotiva e migliora la capacità di concentrazione,

Massaggio Shiatsu, che permette un benefico contatto con il proprio corpo e con quello altrui;

Psicoterapia, individuale e di gruppo, che consente interventi ed approfondimenti sul percorso o sulla situazione personale;

Lo Yong formazione (trasformazione del pensiero) e lo Yong verifica (trasformazione graduale dei comportamenti), basati sui principi francescani, che consentono di trattare aspetti salienti di una sana integrità personale;

Musica, che integra e completa le discipline trattate, e la musico-terapia, che offre situazioni di ascolto guidato e di auto-ascolto;

Animazione teatrale, che permette nuove esperienze comunicative ed espressive;

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
COVEST	2000
FEDERSOLIDARIETA'	1990

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
UNIONCOOP VI	26,00
COOP DEI CONSUMATORI MAROSTICA	25,00

Contesto di riferimento

Alla cooperativa si rivolgono i tossicodipendenti e le loro famiglie, gli ex carcerati, gli alcolisti, e altri tipi di famiglie a rischio o disagiate.

L'elenco dei servizi offerti parla di presa in carico, assistenza e tutela di soggetti e fasce deboli con problemi di dipendenza da sostanze stupefacenti.

Visto l'ambito del lavoro svolto, sono stati instaurati rapporti di convenzione e collaborazione con organismi sociali di vario genere, pubblici e privati, tanto a livello locale quanto regionale e statale.

Storia dell'organizzazione

Il primo gruppo, nato nel 1981 per espressa volontà dei frati Minori francescani, contava all'inizio 10 volontari. Si operava con ospiti provenienti da vari disagi, come il carcere e la tossicodipendenza, tentando di stimolare il recupero sociale attraverso un percorso fatto di vita in comune, accoglienza e comprensione.

Nel 1984 il Gruppo si è dotato delle strutture e del personale adatti alla trasformazione in Comunità terapeutica e Cooperativa di solidarietà sociale (ora Cooperativa Sociale), adeguandosi in tal modo alle evoluzioni sia della tossicodipendenza, sia delle politiche nazionali e regionali al riguardo.

Nel 1997 vi è stata la riorganizzazione della Comunità, attraverso il progetto Sankalpa.

Attualmente nella Cooperativa operano figure di operatori di comunità, educatori, insegnanti, psicologi, medici, religiosi e sacerdoti, assistenti, personale amministrativo e tecnico, coadiuvati da volontari sia della cooperativa che associati e coordinati dall'associazione di volontariato "Sankalpa".

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
16	Soci cooperatori lavoratori
8	Soci cooperatori volontari

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Sesso	Età	Data nomina	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ZANETTI MAURO	M	50	29/05/2024	INCARICO GRATUITO	PRESIDENTE
BENINCA' GIOVANNI	M	62	29/05/2024	INCARICO GRATUITO	VICE PRESIDENTE
MARZARO LUCIA	F	63	29/05/2024	INCARICO GRATUITO	CONSIGLIERE
TREVISAN MATTEO	M	38	29/05/2024	INCARICO GRATUITO	CONSIGLIERE
RIZZI BEATRICE	F	28	29/05/2024	INCARICO GRATUITO	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
4	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari

Modalità di nomina e durata carica

STATUTO COOP Art. 29 (Amministrazione)

La cooperativa è alternativamente amministrata, con scelta da adottarsi con decisione dei soci al momento della nomina dell'organo amministrativo, da un Amministratore unico o da un Consiglio di Amministrazione.

Qualora la decisione dei soci provveda ad eleggere un Consiglio di Amministrazione, lo stesso sarà composto da un numero dispari di consiglieri variabile da 3 a 11, e il loro numero sarà determinato di volta in volta prima dell'elezione.

Gli amministratori restano in carica fino a revoca o dimissioni o per il periodo determinato dai soci al momento della nomina.

Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi societari e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli amministratori sono rieleggibili.

La cessazione degli amministratori per scadenza del termine ha effetto dal momento in cui il nuovo organo amministrativo è stato ricostituito.

L'Amministratore unico o la maggioranza dei componenti del Consiglio di Amministrazione è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

I soci finanziatori non possono in ogni caso essere più di un terzo dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

N. di CdA/anno + partecipazione media

2024 6 partecipazione 95%

2023 5 partecipazione 80%

2022 4 partecipazione 100%

Tipologia organo di controllo

ORGANO DI CONTROLLO NON NOMINATO

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	ORDINARIA	25/05/2022	1 approv. Bilancio 2 approv.BIL Sociale	16/21 76%	0
2023	ORDINARIA	24/05/2023	11 approv. Bilancio 2 approv. BIL Sociale	16/22 73%	0
2024	ORDINARIA	29/05/2024	1 approv. Bilancio 2 approv.BIL Sociale 3 Elezione CDA	19/23 83%	0

La nostra cooperativa essendo di ridotte dimensioni svolge le sue assemblee formali 1 volta all' anno ma la presenza assidua dei soci in cooperativa è tale che la partecipazione alla vita della stessa va al di là del dato formale della assemblea sociale.

Nessun socio ha mai chiesto integrazione dei ordini del giorno di assemblee sociali.

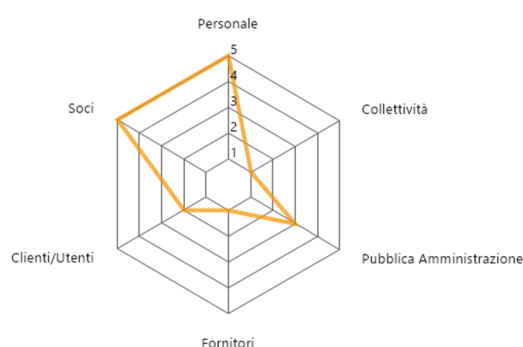
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il personale è coinvolto in tutte le fasi dell'attività con riunioni e attività propedeutiche	5 - Co-gestione
Soci	I socio è coinvolto in quanto socio lavoratore e/o volontario	5 - Co-gestione
Finanziatori	Non abbiamo finanziatori	Non presente
Clienti/Utenti	Gli utenti esprime il loro consenso ai trattamenti che vengono loro forniti su basi volontarie	2 - Consultazione
Fornitori	I fornitori principali sono coinvolti nella nostra mission ed operano con particolare attenzione alle nostre esigenze	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	La cooperativa è accreditata e convenzionato con il SSN	3 - Co-progettazione
Collettività	Il territorio è coinvolto attraverso le amministrazioni comunali limitrofe e le parrocchie che collaborano con noi o chi chiedono supporto alle loro attività	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
ASSOCIAZIONE SANKALPA ODV	Organizzazione di volontariato	Convenzione	I VOLONTARI PRESTANO LA LORO COLLABORAZIONE IN STRUTTURA E PER L'ANIMAZIONE SERALE E DEL TEMPO LIBERO

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
8	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
4	di cui maschi
4	di cui femmine
5	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale: *al 31/12 dell'anno di riferimento*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	7	1
Impiegati	6	1
Operai fissi	1	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 31/12/2024	In forza al 31/12/2023
Totale	7	6
< 6 anni	6	5
6-10 anni	0	0
11-20 anni	1	1

al 31/12 dell'anno di riferimento

N. dipendenti	Profili
7	<i>Totale dipendenti</i>
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
5	di cui educatori /operatori di comunità
1	cuochi/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	<i>Totale dipendenti</i>
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	Tipologia
0	<i>Totale tirocini/stage e Servizio Civile</i>
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	Livello
5	Laurea Magistrale
1	Diploma di scuola superiore
1	Altro

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
8	<i>Totale volontari</i>
8	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
20	AMMINISTRATORI COOPERATIVA	1	20	NON OBBLIGATORIA	250

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
	SICUREZZA			OBBLIGATORIA	
4	SICUREZZA-Aggiornamento	1	4	OBBLIGATORIA	
32	ANTINCENDIO	4	8	OBBLIGATORIA	1.100
5	ANTINCENDIO-Aggiornamento	1	5	OBBLIGATORIA	
32	Primo soccorso	2	16	OBBLIGATORIA	400
6	Primo soccorso-Aggiornamento	1	6	OBBLIGATORIA	90

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
6	<i>Totale dipendenti indeterminato</i>	1	5
3	di cui maschi	1	2
3	di cui femmine	0	3

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	<i>Totale dipendenti determinato</i>	0	0
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Stagionali /occasionalisti
0	<i>Totale lav. stagionali/occasionalisti</i>

N.	Lavoratori Autonomi
10	<i>Totale lav. autonomi</i>
6	di cui maschi

4	di cui femmine
---	----------------

Natura delle attività svolte dai volontari

1 volontario infermiere
 3 volontari servizi segreteria
 2 volontario animazione del tempo libero e serale
 1 volontario Lo Jong
 1 volontario AIKIDO

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Rimborsi	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Rimborsi	0,00
Associati	Rimborsi	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

30.132/15.001

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NESSUN RIMBORSO RICHiesto**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

TUTTI I LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO SONO STATI STORICAMENTE STABILIZZATI

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

E' L'OBIETTIVO PRINCIPALE DELLA COOPERATIVA E L'OGGETTO DEL SUO AGIRE QUOTIDIANO

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

LA COOPERATIVA PRESTA PARTICOLARE ATTENZIONE ALLE RELAZIONI COI FAMILIARI DELL'UTENTE

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

LE RICHIESTE DI INGRESSO IN COMUNITA' SONO PREVALENTEMENTE DISCIPLINATE DAL S.S.N. NON RISULTANO LISTE DI ATTESA A CARICO DELLA STRUTTURA

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati)

LAUREATI 4/6

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

IL COSTO SOCIALE DELLA PERSONA TOSSICODIPENDENTE E' PARTICOLARMENTE ELEVATO A CONFRONTO COI COSTI DELLA STRUTTURA A CARICO DEL SSN

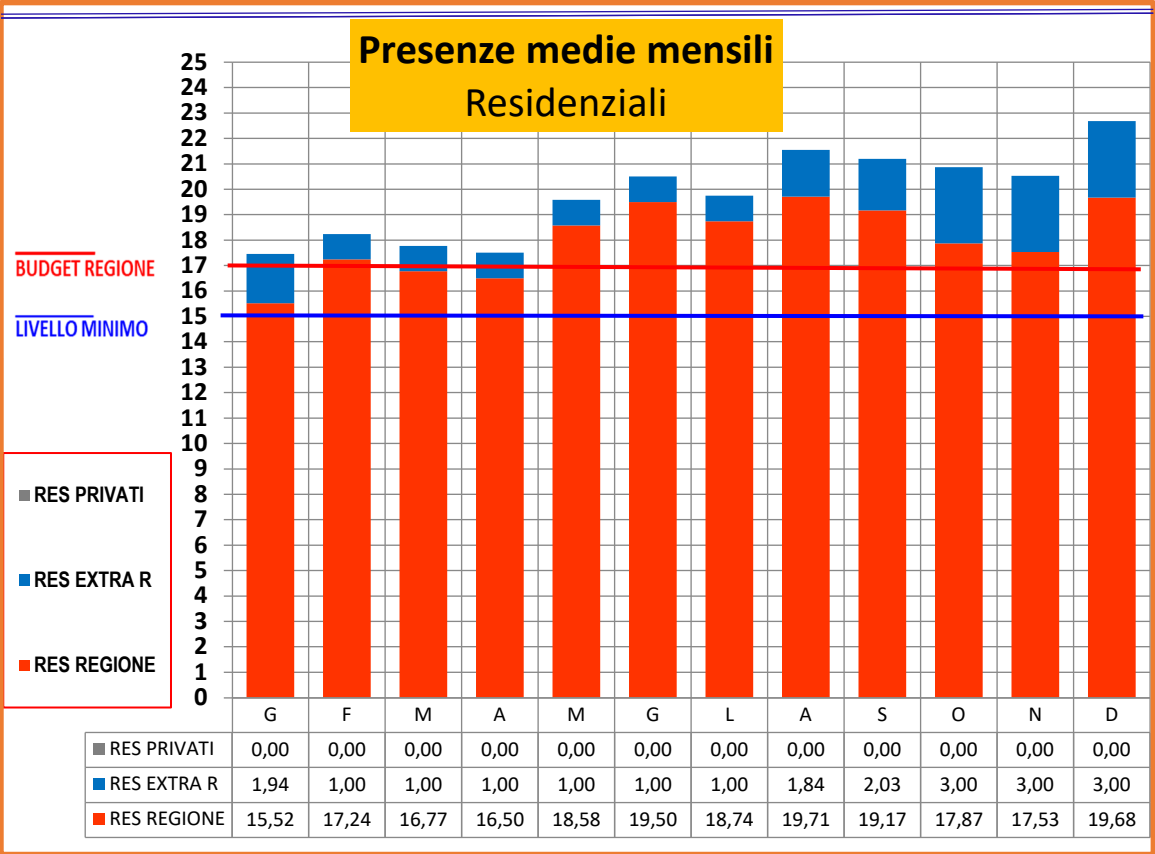
Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

IL TERRITORIO DI BREGANZE NON CONFERISCE IN DISCARICA AVENDO UN IMPIANTO DI TERMOVALORIZZAZIONE DEI RIFIUTI DOMESTICI URBANI

Output attività

TABELLE PRESENZE MENSILI utenti residenziali

2024	1/1	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	31/12	annua
giorni		31	29	31	30	31	30	31	31	30	31	30	31		366
presenze utenti	17	541	529	551	525	607	615	612	668	636	647	616	703	23	7.250
															7.250
media mese		17,45	18,24	17,77	17,50	19,58	20,50	19,74	21,55	21,20	20,87	20,53	22,68		
media cumulata		17,45	17,85	17,82	17,74	18,11	18,51	18,68	19,04	19,28	19,44	19,54	19,80		19,81



Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome del Servizio: Servizio residenziale di tipo B
Numero Di Giorni Di Frequenza: 7250
Tipologia attività interne al servizio: Comunità Terapeutica RESIDENZIALE PER TOSSICODIPENDENTI

N. totale	Categoria utenza
42	soggetti con dipendenze

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia: ATTIVITA' NON SVOLTE

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

NESSUNA

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

TABELLA INGRESSI USCITE

Movimento Utenti			2024	2023	2022	2021	2020
Ricettività	Tot	Posti Residenziali	23	23	23	23	23
	assoluti	Posti Semiresidenziali	4	4	4	4	4
Utenti		Presenti inizio anno RES	17	21	17	22	18
	853	INGRESSI RES	25	36	35	35	36
		USCITE RES	-19	-40	-31	-40	-32
		di cui FINE PROGR RES	8	9	10	27	
		Presenti fine anno RES	23	17	21	17	22
Totale	Utenti	Presenti nell'anno	42	57	52	57	54
Totale Storico	223.651	Giornate di presenza RES	7250	6308	6329	7360	6726
	1.358	Giornate di presenza SEMI	67				
Medie ultmil 5 anni	81%	Intensità d'uso	86%	75%	75%	88%	80%
	18,6	Presenze medie giornaliere	19,9	17,3	17,3	20,2	18,4
Presenza media	262	Media annua gg. x utente	173	111	122	129	125

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

TABELLA AUTORIZZAZIONI

Iscritta all'ALBO REGIONALE delle Cooperative SOCIALI (L.381/91-L.R.23/2006-DGR 531/2019) data iscrizione 29/08/1984	A VI0002 SEZ A	Scad. 30/06/2026
AUTORIZZAZIONE ALL'ESERCIZIO	DDR 44 del 26/01/2024	Scad. 25/01/2029 (23/10/28)
ACCREDITAMENTO ISTITUZIONALE	DGR 1578 del 03/10/2017	Scad. 10/06/2020
> SERVIZIO RESIDENZIALE tipo B (L.R.Veneto 22/02)	23 posti	
> SERVIZIO semiRESIDENZIALE (L.R.Veneto 22/02)	04 posti	
Accordo Contrattuale Azienda ULSS N.7 Pedemontana Per la gestione di strutture socio sanitarie accreditate nell'area tossicodipendenza e alcolodipendenza	Delibera 432del 11.03.2022	Scad. 31/12/2024

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

La cooperativa è riuscita a mantenere un equilibrio economico e di risultati produttivi in termini di giornate di ricovero/utenti che pur inferiore rispetto agli anni precedenti permettono di raggiungere l'obiettivo programmato di erogazione costante del servizio residenziale

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Il principale fattore che può compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali è rappresentato dai vincoli della normativa regionale e dal sistema di rigida budgettazione delle risorse pubbliche, le principali procedure per prevenire tal situazione sono quelle di diversificare l'utenza tra provenienti dalla regione Veneto e altre regioni assieme alla possibile accoglienza di utenti in retta privata.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi privati	45.120	39.870	39.486
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	554.865	447.485	451.129
Contributi pubblici	14.562	3.795	6.311
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)			4.800
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento		5.000	
Ricavi da Privati-Imprese			
Ricavi da Privati-Non Profit			
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative			
Ricavi da altri			

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	600	525	550
Totale riserve	470.731	424.266	438.459
Utile/perdita dell'esercizio	99.844	47.902	-14.243
Totale Patrimonio netto	571.175	472.693	424.125

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	99.844	47.902	-14.243
Eventuali ristorni a Conto Economico			
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	94.880	41.200	25

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci operatori volontari	200	200	200
capitale versato da soci operatori lavoratori	400	325	350
capitale versato da soci operatori fruitori			
capitale versato da soci persone giuridiche			
capitale versato da soci sovventori/finanziatori			

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024	2023	2022
cooperative sociali			
associazioni di volontariato			

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	619.269	499.904	501.726

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	188.712	169.883	193.897
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)			
Peso su totale valore di produzione	30 %	34 %	39 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci			
Prestazioni di servizio			
Lavorazione conto terzi			
Rette utenti	554.865		554.865
Altri ricavi			
Contributi e offerte	14.562	45.120	59.682
Grants e progettazione			
Altro			

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali			
Servizi educativi			
Servizi sanitari			
Servizi socio-sanitari	554.865		554.865
Altri servizi			
Contributi	14.562	45.120	59.682

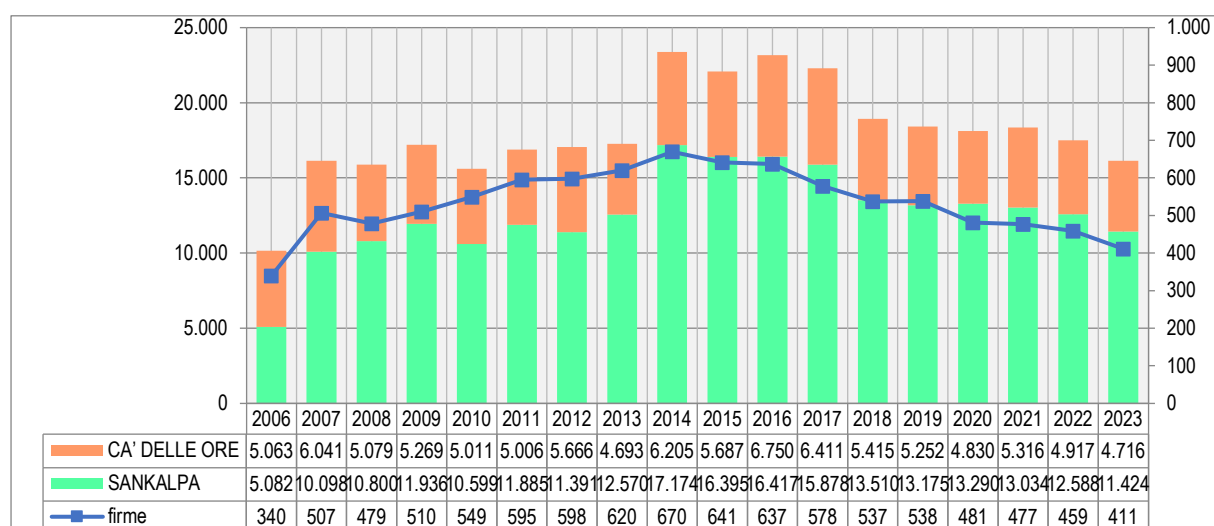
Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

Incidenza fonti pubbliche	554.865	92.5 %
Incidenza fonti private	45.120	7.5 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

TABELLE 5x1000

5x1000	redditi	SANKALPA		CA' DELLE ORE		TOTALE		valore medio
anno	anno	firme	euro	firme	euro	firme	euro	singola firma
2006	2005	173	5.082	167	5.063	340	10.144	29,84
2007	2006	294	10.098	213	6.041	507	16.139	31,83
2008	2007	313	10.800	166	5.079	479	15.878	33,15
2009	2008	343	11.936	167	5.269	510	17.205	33,73
2010	2009	354	10.599	195	5.011	549	15.609	28,43
2011	2010	402	11.885	193	5.006	595	16.891	28,39
2012	2011	373	11.391	225	5.666	598	17.057	28,52
2013	2012	421	12.570	199	4.693	620	17.263	27,84
2014	2013	457	17.174	213	6.205	670	23.379	34,89
2015	2014	448	16.395	193	5.687	641	22.082	34,45
2016	2015	424	16.417	213	6.750	637	23.167	36,37
2017	2016	380	15.878	198	6.411	578	22.289	38,56
2018	2017	357	13.510	180	5.415	537	18.925	35,24
2019	2018	369	13.175	169	5.252	538	18.427	34,25
2020	2019	337	13.290	144	4.830	481	18.120	37,67
2021	2020	326	13.034	151	5.316	477	18.350	38,47
2022	2021	330	12.588	129	4.917	459	17.505	38,14
2023	2022	292	11.424	119	4.716	411	16.140	39,27



Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

<http://www.cadelleore.it/trasparenza/>

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti: NESSUNA SEGNALAZIONE

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

NESSUN CONTENZIOSO

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

LA COOPERATIVA HA ADOTTATO IL CODICE ETICO IL 23/05/2019

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

VEDASI PUNTO 3 Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni)

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

VEDASI PUNTO 3 Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni)

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

NO

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

NO

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

NO