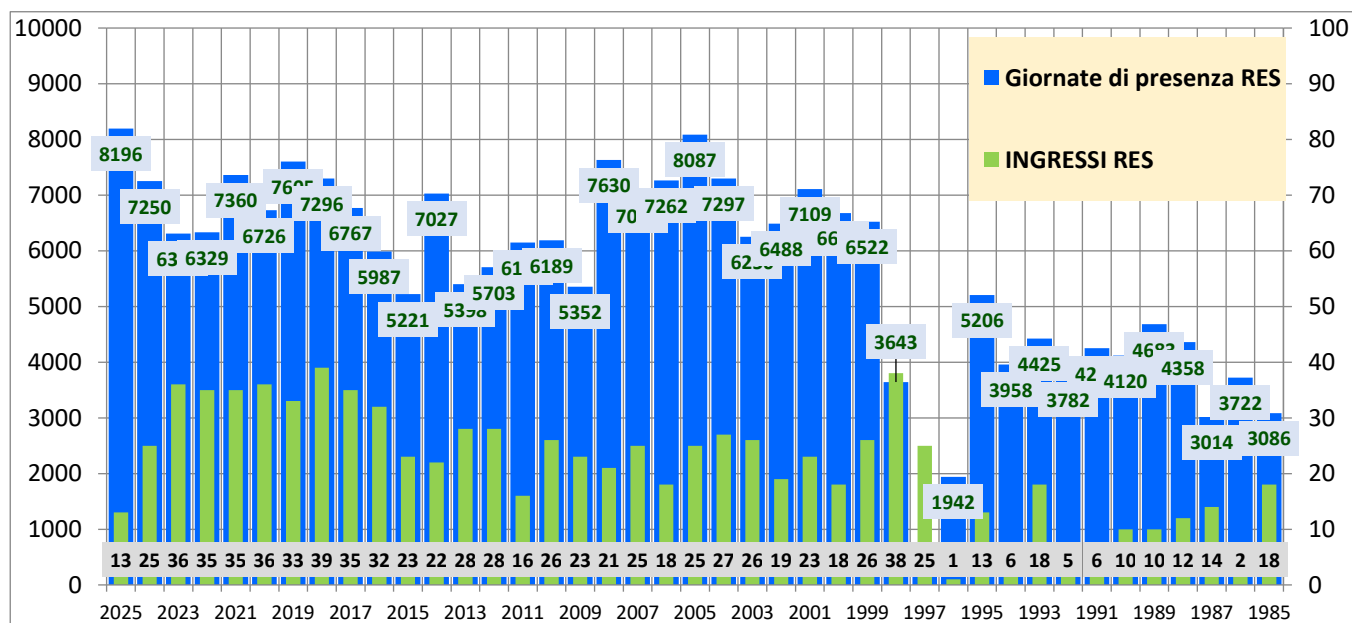


Bilancio Sociale 2025

CA' DELLE ORE COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	8
Contesto di riferimento	9
Storia dell'organizzazione	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi ..	9
Modalità di nomina e durata carica.....	10
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	10
Tipologia organo di controllo.....	10
Mappatura dei principali stakeholder.....	12
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	13
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	13
Composizione del personale.....	13
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	15
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	15
Natura delle attività svolte dai volontari	16
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	16
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	16
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	16
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	17
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	17

Output attività	18
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	18
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	18
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	18
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	19
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	19
Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	19
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	19
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	20
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	20
Capacità di diversificare i committenti.....	21
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	22
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	22
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	23
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	23
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	23
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	23
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	23
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	23
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?	23
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	23
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	23

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione del bilancio sociale permette alla CA' DELLE ORE Cooperativa Sociale di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi portatori di interessi (stakeholder) che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione di questa 'edizione del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna
- Fidelizzare i portatori d'interesse
- Informare il territorio
- Misurare le prestazioni dell'organizzazione
- Rispondere ad un adempimento normativo

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Ausplicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato si augura una buona lettura.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

I destinatari del documento sono coloro che a vario titolo interagiscono con la Cà delle Ore. Nella presente redazione del bilancio sociale si intendono privilegiare le attività e le prestazioni sociali svolte nell'anno.

L'elaborazione e la redazione del bilancio sociale ha coinvolto i responsabili dell'Amministrazione e la Direzione.

I canali di comunicazione digitali propri o delle relative reti associative che verranno utilizzati per la pubblicazione e la diffusione del BS sito internet www.cadelleore.it

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- D.M. Lavoro 4.07.2019
- D.G.R. 815 del 23 giugno 2020 Regione Veneto

L'organo statutariamente competente dell'approvazione del BS è l'assemblea dei soci, il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci che ne ha deliberato l'approvazione.

Le cooperative sociali, pur essendo assoggettate all'obbligo di redazione e pubblicazione del bilancio sociale ai sensi dell'art. 9, c. 2, D. L. vo 112/2017, non sono soggette all'obbligo di attestazione di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali, di cui all'art. 10, c. 3, del medesimo decreto.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n. 112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

dati per BILANCIO SOCIALE		Aggiornati al 13/02/2026	
DENOMINAZIONE CA' DELLE ORE COOPERATIVA SOCIALE			
SEDE VIA BROGLIATI CONTRO 30 - 36042 BREGANZE VI			
TELEFONO 0445 873216		FAX 0445 307427	www.cadellore.it
Posta elettronica amministrazione@cadellore.it - segreteria@cadellore.it			PEC cadellore@pec.it
Data Costituzione 23/11/1984			
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore		Cooperativa Sociale di tipo A	
CODICE FISCALE E PARTITA IVA (IT)		01711910248	
Iscritta al REGISTRO DELLE IMPRESE Tribunale di Vicenza		VI 179741	
REA Repertorio Economico Amministrativo		87.20.00	
CODICI ATECO ATTIVITA'		Nr. A141052 Sez. Cooperative a Mutualità Prevalente di Diritto Categoria: Cooperative Sociali e Cooperative di Produzione e Lavoro	
Iscritta all'ALBO DELLE SOCIETA' COOPERATIVE data iscrizione 12/01/2005		09/10/2023	
Ultima Revisione Annuale (D.Lgs 220/2002)		A VI0002 SEZ A	
Iscritta all'ALBO REGIONALE delle Cooperative SOCIALI (L.381/91-L.R.23/2006-DGR 531/2019) data iscrizione 29/08/1994		Scad. 30/06/2028	
AUTORIZZAZIONE ALL'ESERCIZIO		DDR 44 26/01/2024	Scad. 25/01/2029 23/10/28
ACCREDITAMENTO ISTITUZIONALE		DGR 1422 11/11/2025	Scad. 20/11/2028 20/05/28
> SERVIZIO RESIDENZIALE tipo B (L.R.Veneto 22/02)		23 posti	
> SERVIZIO semiRESIDENZIALE (L.R.Veneto 22/02)		04 posti	
Accordo Contrattuale Azienda ULSS N.7 Pedemontana Per la gestione di strutture socio sanitarie accreditate nell'area tossicodipendenza e alcoldipendenza		DDG 282 14/02/2025	Scad. 31/12/2027
Codice struttura nel modello STS11 del Ministero della Salute		132245	
IMPRESA SOCIALE di diritto	La Cooperativa assume di diritto la qualifica di IMPRESA SOCIALE (art.1 c.4 D.lgs. 117/2017)		
ETS di diritto iscritta al RUNTS	Registro Unico Nazionale Enti del Terzo Settore (art. 4 c.1 D.lgs. 112/2017) sezione IMPRESE SOCIALI		Rep. 7704 del 21/03/2022
Già ISCRITTA: Al Registro delle Cooperative della Prefettura di Vicenza N. 80 Sez mista-lavoro e Sezione Sociale Al Registro Società 16888/VI 116 Tribunale di Vicenza R.E.A. 179741 Vicenza Al Registro Regionale delle Istituzioni private di assistenza sociale (L.R. 55/82) Nr. 0076/06/VI/04 (D.P.G.R. N.395 del 3/3/89) Al/Albo delle Comunità Terapeutiche per Tossicodipendenti della Regione Veneto (D.P.R. 309/90) Al Numero 19 (DGR 729 09/04/2002) Nuova tipologia di offerta dei servizi per la cura e la riabilitazione dei soggetti tossicodipendenti DGR 3618/2007 Regione Veneto Al elenco delle Organizzazioni Non Lucrativa di Utilità Sociale (ONLUS) di Diritto ai sensi delle disposizioni dell' art 10 c.8 del Dlgs 04/12/97 n.460 (rif. C.M.127E del 19/05/1998)			
Codice ETICO	Adottato il 24/05/2019 nel testo proposto dalla Regione Veneto con DGR 1971 del 21/12/2018 in applicazione della LR 23/206 e modificata dalla LR 32/2018		
AMMINISTRATORI Data NOMINA 29/05/2024	ZANETTI MAURO	cod.fisc. ZNTMRA74B15A703Z	
	BENINCA' GIOVANNI (vice presidente)	MARZARO LUCIA	
	TREVISAN MATTEO	RIZZI BEATRICE	
Compensi amministratori	Incarico GRATUITO		
Presidente	Zanetti Mauro	Email mauro@cadellore.it	
Direttore	Trevisan dott. Matteo	Email direttore@cadellore.it	
SETTORE DI ATTIVITA'	Servizi sociali residenziali/semiresidenziali Comunità Terapeutica per il recupero dei tossicodipendenti in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale. Servizio riabilitativo con prestazioni pluridisciplinari volte al recupero funzionale e sociale di soggetti affetti da dipendenza da sostanze		
OGGETTO SOCIALE Art. 4 dello statuto	La Cooperativa, nel perseguimento dello scopo mutualistico, ha ad oggetto: La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi residenziali e non quali: Comunità residenziali, Centri residenziali, Comunità alloggio, Gruppi famiglia e Case famiglia, Centri diurni, Comunità terapeutiche, Comunità di pronto intervento, Case albergo, Centri aperti, Centri di accoglienza, sedi di ritrovo e di soggiorni climatici. L'erogazione di servizi e di prestazioni anche domiciliari a privati, imprese ed Enti Pubblici o strutture pubbliche a favore di persone in stato di bisogno. Attività comunque finalizzate al recupero, alla riabilitazione, nonché all'inserimento sociale di persone che si trovino in stato di bisogno o emarginazione cioè riferito a persona di qualsiasi età che è soggetta o esposta a processi o situazioni di emarginazione della società, in modo tale da creare difficoltà di considerazione, apprendimento e inserimento sociale.		
NR Soci P.Fisiche	24	NR Soci P.Giuridiche	0
NR Soci Femmine	11	NR Soci Maschi	13
NR Volontari	8	+ Convenzione con Associazione di volontariato SANKALPA	
CCNL applicato	CCNL COOPERATIVE SOCIALI		
LA STORIA	Per espressa decisione e volontà dei frati Minori Francescani, il primo gruppo comunitario inizia ad operare nel 1981 con solo volontari; gli ospiti erano provenienti da vari disagi, stimolando il recupero sociale attraverso un percorso di vita comunitaria, accoglienza e comprensione. Nel 1984 il gruppo si dota delle strutture e del personale adatti alla trasformazione in vera comunità terapeutica e Cooperativa di Solidarietà Sociale (poi Cooperativa Sociale), adeguandosi alle evoluzioni sia della tossicodipendenza, sia delle politiche nazionali e regionali al riguardo. Nel 1997 avviene la riorganizzazione della comunità, attraverso il progetto "Sankalpa". Attualmente nella Cooperativa operano figure di operatori di comunità, educatori, insegnanti, psicologi, medici, infermieri, personale amministrativo e tecnico, coadiuvati da volontari sia della cooperativa che associati e coordinati dall'associazione di volontariato "Sankalpa".		

Aree territoriali di operatività

ITALIA

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La nostra cooperativa sociale gestisce un servizio socio-sanitario residenziale e semiresidenziale, più comunemente indicato come una Comunità Terapeutica per il recupero dei tossicodipendenti in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale.

La struttura offre inoltre servizi di tipo ambulatoriale per colloqui pre e post residenziali e/o per orientamento per persone affette da dipendenze e/o loro familiari.

Il progetto della cooperativa denominato SANKALPA, termine che significa in sanscrito "primo giorno", trova la sua applicazione in un convento francescano a Breganze, in provincia di Vicenza. Tale progetto parte dalla semplice considerazione che il tossicodipendente deve essere considerato e ripreso come persona, nella sua interezza, analizzando tutti i motivi del suo disagio.

La comunità propone, quindi, un approccio di ampio respiro, sia pure senza dimenticare metodi e soluzioni finora affermati.

Esso trova le sue radici: nella visione francescana della vita e nella psicologia olistica, dove l'individuo, in quanto totalità, riveste un valore di compiutezza e perfezione superiore alla somma delle parti di cui è composto.

Il progetto, in altre parole, vuole attivare la ricerca di un percorso individuale, che permetta la graduale scoperta delle proprie risorse, alla luce del bisogno che il singolo è capace di sentire come proprio.

Il progetto Sankalpa mira, appunto, alla rinascita di una nuova vita, a cui il soggetto, nella sua interezza di uomo, sarà chiamato.

Il superamento della dipendenza che si attua acquisendo sufficienti strumenti evolutivi, presuppone la capacità e la disponibilità di un continuo ridiscutersi e ricostruirsi, un ispirare ed espirare, un fuori/dentro/fuori che nel suo dare vita è un continuo rinnovarsi.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

ART 4 STATUTO SOCIALE

La Cooperativa, nel perseguimento dello scopo mutualistico, ha ad oggetto:

- La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi residenziali e non quali: Comunità residenziali, Centri residenziali, Comunità alloggio, Gruppi famiglia e Case famiglia, Centri diurni, Comunità terapeutiche, Comunità di pronto intervento, Case albergo, Centri aperti, Centri di accoglienza, sedi di ritrovo e di soggiorni climatici .
- L'erogazione di servizi e di prestazioni anche domiciliari a privati, imprese ed Enti Pubblici o strutture pubbliche a favore di persone in stato di bisogno.
- Attività comunque finalizzate al recupero, alla riabilitazione, nonché all'inserimento sociale di persone che si trovino in stato di bisogno o emarginazione cioè riferito a persona

di qualsiasi età che è soggetta o esposta a processi o situazioni di emarginazione della società, in modo tale da creare difficoltà di considerazione, apprendimento e inserimento sociale.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Le principali attività sono:

Ascolto

Presenza in carico residenziale/semiresidenziale

Sensibilizzazione etica e valoriale

Educazione/Rieducazione al reinserimento sociale

Promozione e patrocinio dei diritti civili e svolgimento di segretariato sociale

Consulenza e assistenza alle famiglie

Serate di video animazione cinematografica;

Attività informazione e formazione ginnico-sportiva utilizzando la palestra all'interno della Comunità;

Attività specifiche:

Sathia yoga (yoga della verità), che dà maggiore stabilità emotiva e migliora la capacità di concentrazione,

Massaggio Shiatsu, che permette un benefico contatto con il proprio corpo e con quello altrui;

Psicoterapia, individuale e di gruppo, che consente interventi ed approfondimenti sul percorso o sulla situazione personale;

Lo Yong formazione (trasformazione del pensiero) e lo Yong verifica (trasformazione graduale dei comportamenti), basati sui principi francescani, che consentono di trattare aspetti salienti di una sana integrità personale;

Musica, che integra e completa le discipline trattate, e la musico-terapia, che offre situazioni di ascolto guidato e di auto-ascolto;

Animazione teatrale, che permette nuove esperienze comunicative ed espressive;

Attività sportive: (calcio, rugby, jogging e trekking in montagna)

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
COVEST	2000
FEDERSOLIDARIETA'	1990

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
COOP DEI CONSUMATORI MAROSTICA	25,00

Contesto di riferimento

Alla cooperativa si rivolgono i tossicodipendenti e le loro famiglie, gli ex carcerati, gli alcolisti, e altri tipi di famiglie a rischio o disagiate.

L'elenco dei servizi offerti parla di presa in carico, assistenza e tutela di soggetti e fasce deboli con problemi di dipendenza da sostanze stupefacenti.

Visto l'ambito del lavoro svolto, sono stati instaurati rapporti di convenzione e collaborazione con organismi sociali di vario genere, pubblici e privati, tanto a livello locale quanto regionale e statale.

Storia dell'organizzazione

Il primo gruppo, nato nel 1981 per espressa volontà dei frati Minori francescani, contava all'inizio 10 volontari. Si operava con ospiti provenienti da vari disagi, come il carcere e la tossicodipendenza, tentando di stimolare il recupero sociale attraverso un percorso fatto di vita in comune, accoglienza e comprensione.

Nel 1984 il Gruppo si è dotato delle strutture e del personale adatti alla trasformazione in Comunità terapeutica e Cooperativa di solidarietà sociale (ora Cooperativa Sociale), adeguandosi in tal modo alle evoluzioni sia della tossicodipendenza, sia delle politiche nazionali e regionali al riguardo.

Nel 1997 vi è stata la riorganizzazione della Comunità, attraverso il progetto Sankalpa.

Attualmente nella Cooperativa operano figure di operatori di comunità, educatori, insegnanti, psicologi, medici, religiosi e sacerdoti, assistenti, personale amministrativo e tecnico, coadiuvati da volontari sia della cooperativa che associati e coordinati dall'associazione di volontariato "Sankalpa".

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
16	Soci cooperatori lavoratori
8	Soci cooperatori volontari

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Sesso	Età	Data nomina	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ZANETTI MAURO	M	50	29/05/2024	INCARICO GRATUITO	PRESIDENTE
BENINCA' GIOVANNI	M	62	29/05/2024	INCARICO GRATUITO	VICE PRESIDENTE
MARZARO LUCIA	F	63	29/05/2024	INCARICO GRATUITO	CONSIGLIERE
TREVISAN MATTEO	M	38	29/05/2024	INCARICO GRATUITO	CONSIGLIERE
RIZZI BEATRICE	F	28	29/05/2024	INCARICO GRATUITO	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
4	di cui soci operatori lavoratori
1	di cui soci operatori volontari

Modalità di nomina e durata carica

STATUTO COOP Art. 29 (Amministrazione)

La cooperativa è alternativamente amministrata, con scelta da adottarsi con decisione dei soci al momento della nomina dell'organo amministrativo, da un Amministratore unico o da un Consiglio di Amministrazione.

Qualora la decisione dei soci provveda ad eleggere un Consiglio di Amministrazione, lo stesso sarà composto da un numero dispari di consiglieri variabile da 3 a 11, e il loro numero sarà determinato di volta in volta prima dell'elezione.

Gli amministratori restano in carica fino a revoca o dimissioni o per il periodo determinato dai soci al momento della nomina.

Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi societari e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli amministratori sono rieleggibili.

La cessazione degli amministratori per scadenza del termine ha effetto dal momento in cui il nuovo organo amministrativo è stato ricostituito.

L'Amministratore unico o la maggioranza dei componenti del Consiglio di Amministrazione è scelta tra i soci operatori, oppure tra le persone indicate dai soci operatori persone giuridiche.

I soci finanziatori non possono in ogni caso essere più di un terzo dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

N. di CdA/anno + partecipazione media

2025	3	partecipazione	100%
2024	6	partecipazione	95%
2023	5	partecipazione	80%

Tipologia organo di controllo

ORGANO DI CONTROLLO NON NOMINATO

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	ORDINARIA	24/05/2023	11 approv. Bilancio 2 approv. BIL Sociale	16/22 73%	0
2024	ORDINARIA	29/05/2024	1 approv. Bilancio 2 approv.BIL Sociale 3 Elezione CDA	19/23 83%	0
2025	ORDINARIA	14/05/2025	1 approv. Bilancio 2 approv. BIL Sociale	16/24 67%	0

La nostra cooperativa essendo di ridotte dimensioni svolge le sue assemblee formali 1 volta all' anno ma la presenza assidua dei soci in cooperativa è tale che la partecipazione alla vita della stessa va al di là del dato formale della assemblea sociale.

Nessun socio ha mai chiesto integrazione dei ordini del giorno di assemblee sociali.

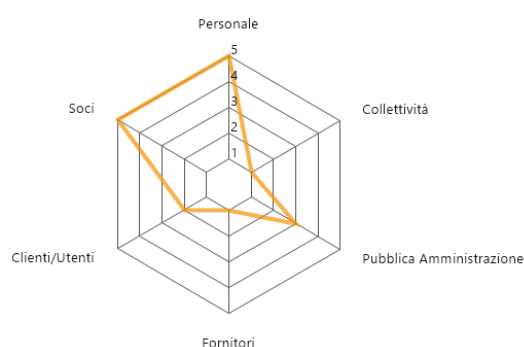
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il personale è coinvolto in tutte le fasi dell'attività con riunioni e attività propedeutiche	5 - Co-gestione
Soci	I socio è coinvolto in quanto socio lavoratore e/o volontario	5 - Co-gestione
Finanziatori	Non abbiamo finanziatori	Non presente
Clienti/Utenti	Gli utenti esprime il loro consenso ai trattamenti che vengono loro forniti su basi volontarie	2 - Consultazione
Fornitori	I fornitori principali sono coinvolti nella nostra mission ed operano con particolare attenzione alle nostre esigenze	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	La cooperativa è accreditata e convenzionata con il SSN	3 - Co-progettazione
Collettività	Il territorio è coinvolto attraverso le amministrazioni comunali limitrofe e le parrocchie che collaborano con noi o chi chiedono supporto alle loro attività	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
ASSOCIAZIONE SANKALPA ODV	Organizzazione di volontariato	Convenzione	I Volontari prestano la loro collaborazione in struttura e per l'animazione serale e del tempo libero

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
8	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
4	di cui maschi
4	di cui femmine
5	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale: *al 31/12 dell'anno di riferimento*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	8	0
Impiegati	7	0
Operai fissi	1	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 31/12/2025	In forza al 31/12/2024
Totale	8	7
< 6 anni	5	6
6-10 anni	2	0
11-20 anni	1	1

al 31/12 dell'anno di riferimento

N. dipendenti	Profili
8	<i>Totale dipendenti</i>
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
6	di cui educatori /operatori di comunità
1	cuochi/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	<i>Totale dipendenti</i>
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	Tipologia
3	<i>Totale tirocini/stage e Servizio Civile</i>
3	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	Livello
6	Laurea Magistrale
1	Diploma di scuola superiore
1	Altro

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
8	<i>Totale volontari</i>
8	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
14	DIPENDENZE Patologiche	2	7	Non obbligatoria	
10	Comunicazione Strategica	1	5	Non obbligatoria	

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
336	SICUREZZA	3lav + 18 vol	16	OBBLIGATORIA	1980
	SICUREZZA-Aggiornamento			OBBLIGATORIA	
16	ANTINCENDIO	2	8	OBBLIGATORIA	300
	ANTINCENDIO-Aggiornamento			OBBLIGATORIA	
16	Primo soccorso	1	16	OBBLIGATORIA	200
4	Primo soccorso-Aggiornamento	1	4	OBBLIGATORIA	100

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
6	<i>Totale dipendenti indeterminato</i>	1	7
3	di cui maschi	1	3
3	di cui femmine	0	4

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	<i>Totale dipendenti determinato</i>	0	0
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionalisti
0	<i>Totale lav. stagionali/occasionalisti</i>

N.	Lavoratori Autonomi
11	<i>Totale lav. autonomi</i>
7	di cui maschi
4	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

1 volontario infermiere
3 volontari servizi segreteria
2 volontario animazione del tempo libero e serale
1 volontario Lo Jong
1 volontario AIKIDO

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Rimborsi	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Rimborsi	0,00
Associati	Rimborsi	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

29.032/11.931

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NESSUN RIMBORSO RICHiesto**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

TUTTI I LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO SONO STATI STORICAMENTE STABILIZZATI

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

E' L'OBIETTIVO PRINCIPALE DELLA COOPERATIVA E L'OGGETTO DEL SUO AGIRE QUOTIDIANO

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

LA COOPERATIVA PRESTA PARTICOLARE ATTENZIONE ALLE RELAZIONI COI FAMILIARI DELL'UTENTE

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

LE RICHIESTE DI INGRESSO IN COMUNITA' SONO PREVALENTEMENTE DISCIPLINATE DAL S.S.N. ESISTE UNA LISTA DI ATTESA A CARICO DELLA STRUTTURA

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati)

LAUREATI 5/7

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

IL COSTO SOCIALE DELLA PERSONA TOSSICODIPENDENTE E' PARTICOLARMENTE ELEVATO A CONFRONTO COI COSTI DELLA STRUTTURA A CARICO DEL SSN

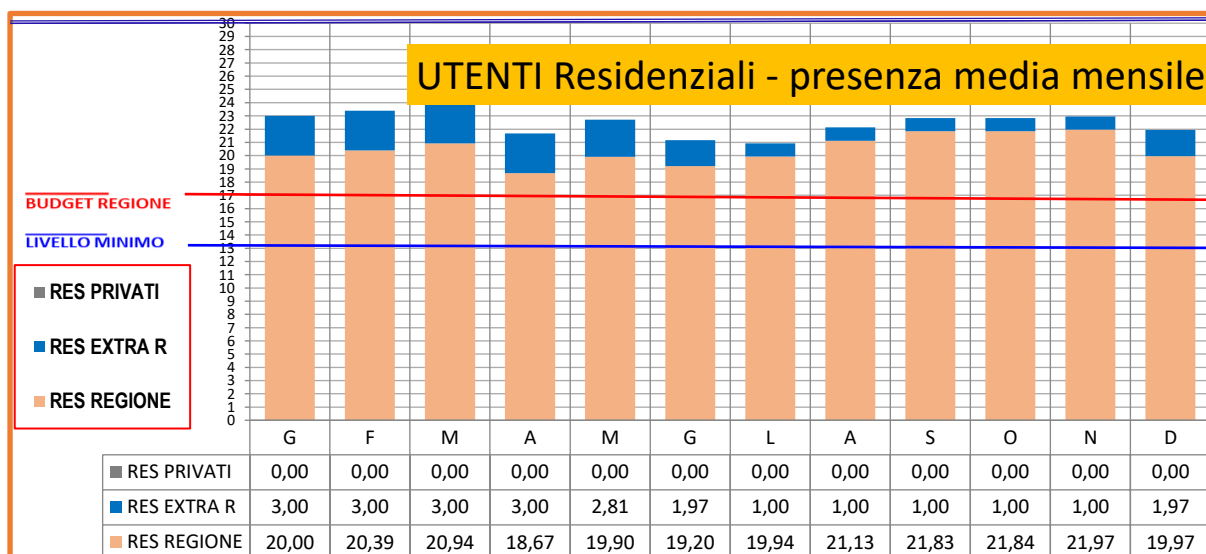
Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

IL TERRITORIO DI BREGANZE NON CONFERISCE IN DISCARICA AVENDO UN IMPIANTO DI TERMOVALORIZZAZIONE DEI RIFIUTI DOMESTICI URBANI

Output attività

TABELLE PRESENZE MENSILI utenti residenziali

2025	1/1	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	31/12	annua
giorni		31	28	31	30	31	30	31	31	30	31	30	31		365
presenze utenti	23	713	655	742	650	704	635	649	686	685	708	689	680	21	8.196
															8.196
media mese		23,00	23,39	23,94	21,67	22,71	21,17	20,94	22,13	22,83	22,84	22,97	21,94		
media cumulata		23,00	23,20	23,44	23,00	22,94	22,65	22,40	22,37	22,42	22,46	22,51	22,46		22,45



Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome del Servizio: Servizio residenziale di tipo B

Numero Di Giorni Di Frequenza: 8196

Tipologia attività interne al servizio: Comunità Terapeutica Residenziale per Tossicodipendenti

N. totale	Categoria utenza
36	soggetti con dipendenze

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia: ATTIVITA' NON SVOLTE

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

NESSUNA

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

TABELLA INGRESSI USCITE

Movimento Utenti		2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	
Ricettività	Posti Residenziali	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	
TOTALE Utenti	891	INGRESSI RES	13	25	36	35	35	36	33	39	35	32
	Presenti inizio anno RES	23	17	21	17	22	18	22	20	19	13	
	USCITE RES	-15	-19	-40	-31	-40	-32	-37	-37	-34	-26	
	di cui FINE Progr. RES	9	8	9	10	27						
	Presenti fine anno RES	21	23	17	21	17	22	18	22	20	19	
Totale Utenti	Presenti nell'anno RES	36	42	57	52	57	54	55	59	54	45	
Totale Storico	231.847	Giornate di presenza RES	8196	7250	6308	6329	7360	6726	7605	7296	6767	5987
gg.Presenza media	260	Media gg. x utenti RES	228	173	111	122	129	125	138	124	125	133
Medie ultmil 5 anni	84%	Intensità d'uso	98%	86%	75%	75%	88%	80%	91%	87%	81%	71%
	19,4	Presenze medie giornaliere	22,5	19,9	17,3	17,3	20,2	18,4	20,8	20,0	18,5	16,4
Ricettività	Posti Semiresidenziali	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
Totale Storico	1.379	Giornate di presenza SEMI	21	67	0	0	0	0	144	25	237	

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

TABELLA AUTORIZZAZIONI

Iscritta all'ALBO REGIONALE delle Cooperative SOCIALI (L.381/91-L.R.23/2006-DGR 531/2019) data iscrizione 29/08/1994	A VI0002 SEZ A	Scad. 30/06/2028
AUTORIZZAZIONE ALL'ESERCIZIO	DDR 44 26/01/2024	Scad. 25/01/2029 23/10/28
ACCREDITAMENTO ISTITUZIONALE	DGR 1422 11/11/2025	Scad. 20/11/2028 20/05/28
➤ SERVIZIO RESIDENZIALE tipo B (L.R.Veneto 22/02)	23 posti	
➤ SERVIZIO semiRESIDENZIALE (L.R.Veneto 22/02)	04 posti	
Accordo Contrattuale Azienda ULSS N.7 Pedemontana Per la gestione di strutture socio sanitarie accreditate nell'area tossicodipendenza e alcoldipendenza	DDG 282 14/02/2025	Scad. 31/12/2027

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

La cooperativa è riuscita a mantenere un equilibrio economico e di risultati produttivi in termini di giornate di ricovero/utenti che pur inferiore rispetto agli anni precedenti permettono di raggiungere l'obiettivo programmato di erogazione costante del servizio residenziale

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Il principale fattore che può compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali è rappresentato dai vincoli della normativa regionale e dal sistema di rigida budgettazione delle risorse pubbliche, le principali procedure per prevenire tal situazione sono quelle di diversificare l'utenza tra provenienti dalla regione Veneto e altre regioni assieme alla possibile accoglienza di utenti in retta privata.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi privati	65.880	45.120	39.870
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	623.178	554.865	447.485
Contributi pubblici		14.562	3.795
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)			
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento			5.000
Ricavi da Privati-Imprese	1.779		
Ricavi da Privati-Non Profit			
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative			
Ricavi da altri	44.562		

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	600	600	525
Totale riserve	567.605	470.731	424.266
Utile/perdita dell'esercizio	74.723	99.844	47.902
Totale Patrimonio netto	642.926	571.175	472.693

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	74.723	99.844	47.902
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	72.006	94.880	41.200

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci operatori volontari	200	200	200
capitale versato da soci operatori lavoratori	400	400	325
capitale versato da soci operatori fruitori			
capitale versato da soci persone giuridiche			
capitale versato da soci sovventori/finanziatori			

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025	2024	2023
cooperative sociali			
associazioni di volontariato			

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	694.941	619.269	499.904

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	206.752	188.712	169.883
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)			
Peso su totale valore di produzione	30%	30 %	34 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci			
Prestazioni di servizio	279	1.500	1.779
Lavorazione conto terzi			
Rette utenti	623.178		623.178
Altri ricavi			
Contributi e offerte		65.880	65.880
Sovvenzioni e progettazione			
Altro		8.799	8.799

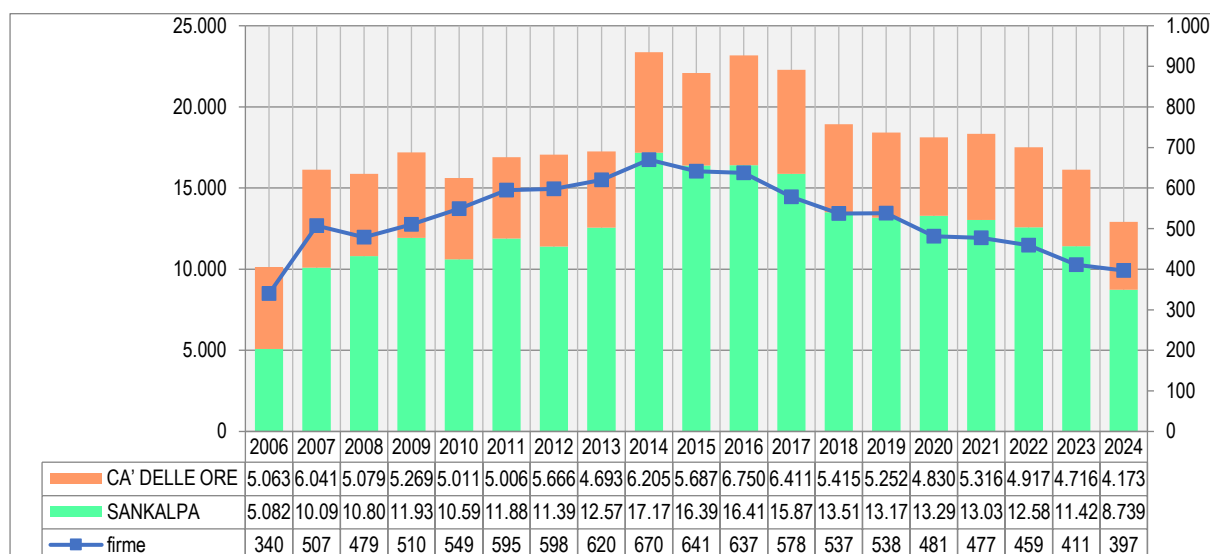
È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-sanitari	623.178		623.178
Altri servizi	279	1.500	1.779
Contributi		65.880	65.880
TOTALE	623.457	67.380	690.837
Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2025:			
%	90,25%	9,75%	100%

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

TABELLE 5x1000

5x1000	redditi	SANKALPA		CA' DELLE ORE		TOTALE		valore medio singola firma
anno	anno	firme	euro	firme	euro	firme	euro	
2006	2005	173	5.082	167	5.063	340	10.144	29,84
2007	2006	294	10.098	213	6.041	507	16.139	31,83
2008	2007	313	10.800	166	5.079	479	15.878	33,15
2009	2008	343	11.936	167	5.269	510	17.205	33,73
2010	2009	354	10.599	195	5.011	549	15.609	28,43
2011	2010	402	11.885	193	5.006	595	16.891	28,39
2012	2011	373	11.391	225	5.666	598	17.057	28,52
2013	2012	421	12.570	199	4.693	620	17.263	27,84
2014	2013	457	17.174	213	6.205	670	23.379	34,89
2015	2014	448	16.395	193	5.687	641	22.082	34,45
2016	2015	424	16.417	213	6.750	637	23.167	36,37
2017	2016	380	15.878	198	6.411	578	22.289	38,56
2018	2017	357	13.510	180	5.415	537	18.925	35,24
2019	2018	369	13.175	169	5.252	538	18.427	34,25
2020	2019	337	13.290	144	4.830	481	18.120	37,67
2021	2020	326	13.034	151	5.316	477	18.350	38,47
2022	2021	330	12.588	129	4.917	459	17.505	38,14
2023	2022	292	11.424	119	4.716	411	16.140	39,27
2024	2023	276	8.739	121	4.173	397	12.912	32,52



Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

<http://www.cadelleore.it/trasparenza/>

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni introdotte per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti: NESSUNA SEGNALAZIONE

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

NESSUN CONTENZIOSO

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

LA COOPERATIVA HA ADOTTATO IL CODICE ETICO IL 23/05/2019

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

VEDASI PUNTO 3 Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni)

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

VEDASI PUNTO 3 Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni)

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

NO

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

NO

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

NO

